

公益社団法人柳川市シルバー人材センター 令和6年度 事業報告

【事業概要】

シルバー人材センター（以下「センター」という。）では、「自主・自立・共働・共助」の理念のもと、会員がこれまで培ってきた知識・経験を活かし、地域の日常生活に密着した就業を通じて、自らの生きがいの充実と社会参加を図り、あわせて活力ある地域づくりを目指して活動しています。

昨年 11 月から「フリーランス新法」が施行され、この法律の対応としてデジタル技術を活用したセンターのWEBサイトの「会員ポータルサイト」を開設し「配分金明細書」や「就業条件明示書」を配信しています。また、今後の課題としてセンターの業務委託の契約方法を包括的契約方法に変更する必要があります。これらの変更につきましては、会員の皆様の手続きをできるだけ煩わしくないよう対応してまいりますのでご協力をお願いします。

このような中、センターでは、現状と課題を見据え取り組んで参りました。まず、喫緊の課題であります令和6年度の会員数の状況については、476 名で、前年度と比較して11名の減少となりました。会員の拡大のため、市内の全世帯への会報の発行、ホームページでの啓発や会員の友人、知人への声掛けさらには、夫婦会員の会費の減額制度などを行いました。また、柳川よかもんまつりやさげもんめぐりなどのイベントなどにも参加しセンターの啓発を行いました。

事業実績ではありますが、令和6年度の契約高は、請負、派遣合わせて 3 億 795 万 7,460 円で、前年度と比較して微増となりました。仕事のご依頼をいただいた柳川市をはじめ発注者の皆様に心より感謝申し上げます。

センターにおいて最も優先する安全就業においては、令和6年度は、傷害事故3件、賠償事故1件、合計4件の事故が発生しました。前年度と比較して10件の大幅な減少となりました。今後も、油断することなく安全就業を徹底し「事故0」を目指してまいりたいと考えています。

結びに、センターでは、公益社団法人としての使命であります法令順守と健全な財政運営を柱に、地域住民の皆様をはじめ柳川市や関係機関の方々と信頼関係を築きながら、誰からも愛されるセンターとなれるよう努力してまいります。

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

就業開拓提供事業

1. 受託事業（一般）

センターは、高齢者の臨時的かつ短期的な就業又は軽易な業務に係る就業並びにその他の社会参加活動を推進することにより、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに活力ある地域社会づくりに寄与することにあります。就業の提供にあたっては、会員に発注された仕事の情報を可能な限り周知し、的確な就業機会を提供するなど、会員の希望、能力等に応じて公平な就業機会の提供に努めるとともに、できるだけ多くの就業機会を得られるよう、グループ就業やローテーション就業に努めました。

（1）令和6年度実績

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
421 人	56,409 人日	88.4%	277,500 千円

（2）主な就業分野

- ・技能技術分野 個人家庭や公共などの剪定、大工、左官などの営繕工事、襖・障子・網戸の張替え等を実施しました。
- ・事務分野 ハガキの宛名書き、賞状書き、一般事務補助等を実施しました。
- ・管理分野 小中学校の施設内管理、市の体育施設、公民館、駐輪場の管理等を実施しました。
- ・折衝外交分野 市報の受渡し、EM 活性液の作成と補充等を実施しました。
- ・一般作業分野 家庭、企業、公共の除草作業、清掃作業等を実施しました。
- ・サービス分野 家事援助サービス、育児支援サービス、空き家見守り、介護予防サービス・日常生活支援総合事業等を実施しました。

2. 独自事業

会員の知識・経験・能力を生かし、地域社会へ多種多様なサービスを提供するため独自の創意・工夫により次の事業を実施しました。

（1）令和6年度実績

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
33 人	1,876 人日	6.9%	7,981 千円

（2）事業内容

- ・しめ縄製作販売
- ・柳川まり、さげもん等の製作、販売
- ・食堂「つどい」の食事提供、弁当販売
- ・託児施設「すくすく」の育児支援（※実績なし）

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他軽易な業務に係る就業機会の確保、提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

1. 職業紹介事業

雇用を希望する高齢者に臨時的かつ短期的な就業又は、その他の軽易な業務の範囲において就職を斡旋する。また、求人・求職の取扱いについては、職業安定機関と連携し、雇用情報等の収集、情報交換を行う。

・有料職業紹介事業（※実績なし）

2. 労働者派遣事業

「臨時的かつ短期的な仕事又は、その他の軽易な業務」の範囲内において派遣を希望する高齢者に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護に関する法律」に基づき労働者派遣事業を実施しました。

（1）令和6年度実績 柳川市実施事務所

就業実人員	就業延人員	就業率（派遣登録者数に対し）	契約金額
65 人	4,756 人日	36.5%	30,456 千円

（2）主な就業分野

工場内軽作業分野、車の運転に係る分野、農作業分野、文化財発掘作業等を実施しました。

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展させるための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等（公益目的事業）

1. 普及啓発事業

（1）広報活動

① 会報「シルバーやながわ」の発行及びホームページの更新

広く市民の皆様にシルバー事業を理解してもらうため、会報「シルバーやながわ」を年2回発行しました。また、ホームページについても、イベントの案内や連絡事項など定期的に情報を更新し、センターの情報発信に努めました。

号数（発行日）	発行部数
第39号（R6年9月30日）	24,000部
第40号（R7年1月31日）	24,000部

② 広報車による啓発活動

10月のシルバー人材センター事業普及啓発促進月間の一環として、理事等により市内全域を4日間にわたって巡回広報を行いました。

(2) 社会参加活動

10月26日(土)を「シルバーの日」と定め、センターへの発注に対する感謝の意を込め市内3地区において奉仕清掃活動を実施しました。

	柳川地区	三橋地区	大和地区
作業場所	有明地域観光物産公園	三橋生涯学習センター 施設周辺	大和生涯学習センター 施設周辺
参加者	21名	27名	15名

(3) 地域交流活動

① 柳川市民まつり(よかもんまつり)での普及啓発

2月15日(土)16日(日)に開催されたまつりの会場でセンター事業のPRチラシの配布、会員入会相談窓口を設け会員拡大活動を行うとともに、刃物研ぎや柳川まり、さげもん、小物等の販売を行いました。

② 柳川雛祭り さげもん展示即売会・さげもんめぐりでの普及啓発

柳川の伝統文化である柳川まり、さげもんの展示即売会を地域婦人会の皆さんと1月25日(土)26日(日)に開催しました。

また、2月11日(火)から3月25日(火)まで柳川商店街の食堂「おばちゃんキッチンつどい」の2階で柳川まり、さげもん、小物等の展示・販売を行いました。

2. 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

① 安全・適正就業委員会の開催、活動

月間安全対策重点事項を設定し、毎月1日目を「特別安全日」として本所、各出張所において「朝礼」を実施し、会員・役員・事務局が一体となり、安全就業に対する意識の向上に努めました。また、事故の再発防止に資するため「安全・適正指導調査委員会」を開催し、事故当事者からの聞き取り調査を行い、事故再発防止に対する取

り組みを強化しました。

② 安全就業巡回パトロールの実施

年間10回、75箇所にあぶ就業現場を巡回パトロールし、安全点検及び安全指導（安全保護具・安全就業ワッペンを着用）を行いました。

③ 安全ニュースの発行

安全・適正就業委員会では、就業途上または就業中の会員の安全のため、季節によって注意すべきチェックポイント及び安全意識の啓発に努めるため、年4回の「安全ニュース」を発行し、全会員に配布しました。

④ 安全掲示板（無事故日数）の設置

会員の就業に伴う事故防止を徹底するため、本所、出張所に設置している掲示板に無事故の累計日数を掲載し、事故防止に対する共通認識を図りました。

⑤ 安全就業講習会の開催

安全就業と技術向上のために安全就業講習会を開催しました。

- ・草刈機安全取扱講習会【7月22日】
- ・植木剪定講習会【10月23日】
- ・チェーンソー講習会【11月12日】

⑥ 安全標語の募集

安全就業の取組の一環として安全標語・募集を行いました。82点の応募があり、最優秀賞1点、優秀賞2点を選びました。

- ・最優秀賞 『安全は ちいさな注意の 積み重ね』
- ・優秀賞 『安全作業は、声掛け・気掛け・心掛け!』
- ・優秀賞 『始業前点検、ささいな不備も、見逃すな』

⑦ 安全就業促進大会の開催

10月19日（土）に柳川総合保健福祉センター水の郷「大ホール」にて安全就業促進大会を開催し、120名の会員が参加しました。また、安全標語の入賞者の表彰や柳川警察署生活安全課から「ニセ電話詐欺の現状とその対応について」、福岡県シルバー人材センター連合会安全委員の方から「シルバー人材センターの事故の状況と安全就業について」の講演を受け、生活安全と安全就業に対する意識向上を図りました。

(2) 適正就業対策

① 適正就業対策委員会を開催し、就業基準要綱により、会員への周知を図り、就業の法令遵守（コンプライアンス）の徹底に努めました。

② ローテーション就業を推進し、特に長期継続就業者対策の取り組みを進めました。

また、通知等を通して、発注者や会員に適正就業と安全就業並びに公平な就業機会の提供について理解と協力を求めました。

3. 相談事業等

(1) 就業相談等の実施

正会員及び地域の高齢者を対象に、仕事のマッチングや就業希望について随時、面談や電話等により行いました。

(2) 入会説明会の開催

入会説明会を毎月4回（10日・20日・第3・第4水曜日）開催しました。来所された方に対しても随時開催し、シルバー事業の基本理念である「自主・自立・共働・共助」の説明を行い、入会促進を図りました。

・入会説明会参加者数 56 名（入会者数 47 名 入会率 84%）

4. 研修・講習事業

地域の高齢者が臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務を広い就業分野で行い、活力ある地域社会づくりに寄与するため、下記の講習を実施することで会員の技術向上等を図りました。

・柳南中学校柳川まり講習会【8月23日・9月13日・27日】

・手芸講習会【10月28日・30日】

5. 調査研究事業

公益社団法人として経営の健全化を図るために、全国シルバー人材センター事業協会、九州ブロック協議会、県シルバー人材センター連合会、筑後ブロックシルバー人材センター協議会主催の会議や研修会に参加しました。また、県シルバー人材センター連合会とともに清掃講習会や介護講習会の開催に協力しました。

【統計資料】

1. 会員状況

(令和7年3月31日現在)

(1) 地区別会員

(単位：人)

区 分	柳 川	三 橋	大 和	合 計
男 性	194	80	74	348
女 性	74	35	19	128
計	268	115	93	476
前年比	-8	+1	-4	-11

(2) 年齢別会員数

(単位：人・%)

年 齢	6 0 歳	6 5 歳	7 0 歳	7 5 歳	8 0 歳～	合 計
性別	～ 6 4 歳	～ 6 9 歳	～ 7 4 歳	～ 7 9 歳		
男 性	3	57	98	121	69	348
構成比	0.9	16.4	28.1	34.8	19.8	100.0
女 性	4	15	32	45	32	128
構成比	3.1	11.7	25.0	35.2	25.0	100.0
合 計	7	72	130	166	101	476
構成比	1.5	15.1	27.3	34.9	21.2	100.0

(3) 平均年齢、最高年齢、最低年齢

(単位：歳)

区分	平均年齢	最高年齢	最低年齢
男	75.1	92	61
女	75.9	94	61
全体	75.3	94	61

2. 令和6年度事業実績

(1) 請負・委任 月別契約金額

(単位：件・人・人日・％・円)

項 月	受託 件数	就業 延人員	就業 実人員	就業率	配分金	材料費	事務費	契約金額
4	308	4,382	347	76.1	18,253,277	1,294,763	3,093,394	22,641,434
5	272	4,992	358	77.7	21,310,794	1,250,487	3,613,147	26,174,428
6	206	4,821	357	77.3	20,561,421	1,186,707	3,484,923	25,233,051
7	238	4,939	350	75.6	20,070,815	1,291,557	3,400,061	24,762,433
8	200	4,188	342	73.5	16,251,272	1,105,959	2,754,340	20,111,571
9	197	4,887	348	74.7	19,476,811	1,271,524	3,297,686	24,046,021
10	220	6,147	363	77.7	21,110,775	1,467,378	3,574,708	26,152,861
11	216	4,635	344	73.5	19,052,216	1,527,348	3,230,152	23,809,716
12	212	5,040	353	74.8	19,356,959	1,639,580	3,272,308	24,268,847
1	55	4,074	344	72.4	16,374,426	1,478,772	2,759,366	20,612,564
2	25	3,867	341	71.6	15,217,190	819,007	2,568,318	18,604,515
3	85	4,437	339	71.2	16,986,668	1,225,025	2,871,568	21,083,261
合計	2,234	56,409	421	88.4	224,022,624	15,558,107	37,919,971	277,500,702

(2) 派遣事業

(単位：件・人・人日・％・円)

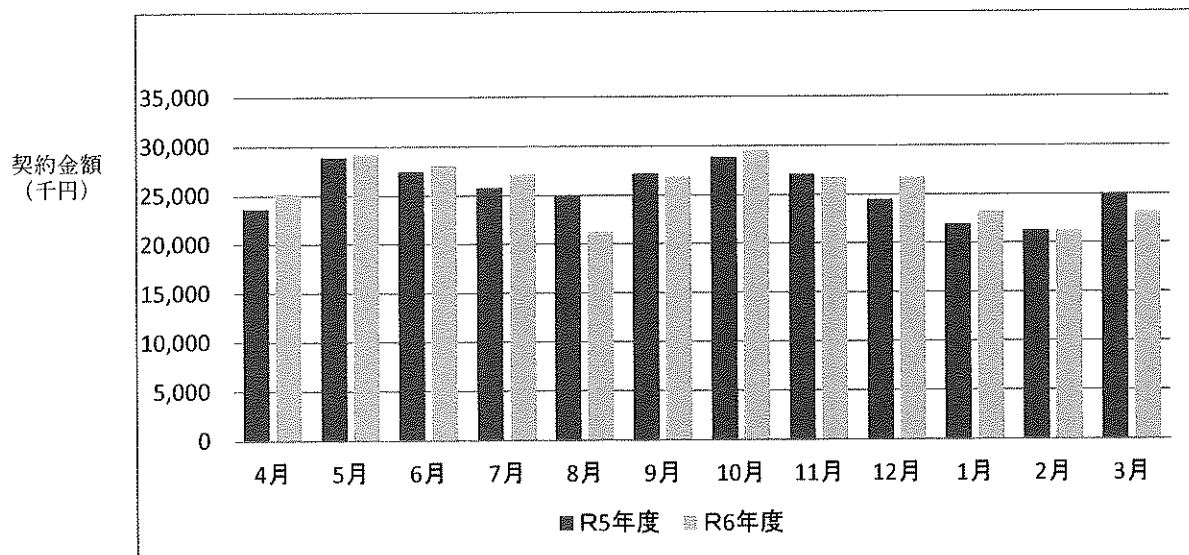
年度	受託 件数	就業 延人員	就業 実人員	就業率	賃 金	手数料等		契約金額
						全体	当センター分	
R5年度	16	5,154	70	37.8	26,920,051	6,111,122	2,011,263	33,031,173
R6年度	13	4,756	65	36.5	25,022,076	5,434,682	2,083,654	30,456,758

(3) 前年度との比較（請負・委任・派遣事業の実績）

(単位：千円)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
R5年度	23,612	28,866	27,384	25,768	24,889	27,175	28,844	27,086	24,474	21,907	21,241	24,928	306,174
R6年度	25,147	29,107	27,974	27,143	21,253	26,891	29,450	26,708	26,739	23,196	21,256	23,093	307,957

(4) 契約金額の推移



(5) 公共・民間別事業実績（請負・委任・派遣事業の実績）

		受注件 数 (件)	就業延人員 (人日)	契約金額（円）				比率 (%)
				配分金・賃金	材料費	事務費・手数料	合計	
公共事業	請負・委任	124	30,807	141,690,545	4,167,356	24,077,797	169,935,698	62.7
	派遣	7	3,442	17,878,375		5,243,718	23,122,093	
民間事業	一般企業等	302	12,588	40,673,595	1,536,757	6,901,028	49,111,380	18.3
	派遣	6	995	5,419,595		1,915,070	7,334,665	
	個人・家庭等	1,804	11,138	37,434,779	6,677,536	6,359,789	50,472,104	16.4
	独自事業	4	1,876	4,223,705	3,176,458	581,357	7,981,520	2.6
計		2,247	60,846	247,320,594	15,558,107	45,078,759	307,957,460	100.0

(6) 独自事業

就業の内容	就業実人員（人）	就業延人員（人日）	契約金額（円）	前年度比（円）
しめ縄作製・販売	4	80	542,200	44,200
刃物研ぎ	2	2	7,220	2,320
柳川まり、さげもん等の製作販売	18	1,040	2,744,100	△4,350
食堂「つどい」の食事提供、弁当販売	9	754	4,688,000	441,535
計	33	1,876	7,981,520	483,705

※託児施設「すくすく」の育児支援（※実績なし）

3. 事故の発生状況について

(1) 傷害事故件数 3件 (前年度比-4件)

事故の型等	事故日	作業等	事故状況
転倒	6月25日	学校管理業務	屋外清掃中、段差に引っ掛かり踏ん張った時、左股関節の肉離れ。
転落	11月3日	伐採	伐採作業中、三脚に乗りカズラを除去しようと引っ張った時、バランスを崩し転落し腰を打撲。
転倒	2月11日	伐採	伐採作業中、ぬかるみに足を取られ転倒した時、左手をついたところ左手首骨折。

(2) 賠償事故件数 1件 (前年度比-6件)

事故の型等	事故日	作業等	事故状況	賠償額 (円)
配線切断	4月19日	草刈り	草刈り中、草に隠れていた配線パイプを切断した。	194,953

【付属資料】

理事会、専門委員会等の開催状況

会議	開催日	内容
理事会	5月15日	・令和5年度収支補正予算（第3号）の専決処分について ・令和5年度事業報告について ・令和5年度決算報告及び監査報告について ・令和6年度収支補正予算（第1号）について ・表彰規程による被表彰者の決定について ・令和6年度定時総会の招集に関する事項について ・報告事項（定時総会の役割分担等について等）
	7月1日	・専門委員会の編成について ・報告事項（入会説明会の当番について）
	9月4日	・役員賠償責任保険の契約について ・報告事項（理事長、副理事長、常務理事の職務執行報告について等）
	11月25日	・令和7年度配分金の見積り基準の改定について ・報告事項
	2月12日	・職員給与規程の一部改正について ・嘱託職員給与規程の一部改正について ・報告事項
	3月17日	・令和6年度収支補正予算（第2号）について ・令和6年度収支補正予算（第3号）の専決処分について ・令和7年度事業計画について ・令和7年度収支予算について ・報告事項（理事長、副理事長、常務理事の職務執行報告について等）

※定例報告事項として、各専門委員会からの報告、事業実績報告、正会員の入退会について報告。

総務委員会	7月16日	・委員長、副委員長決め ・令和6年度年間予定の確認 ・会報「シルバーやながわ」39号の編集について
	8月8日	・会報「シルバーやながわ」39号の編集について
	9月3日	・会報「シルバーやながわ」39号の編集について ・10月の普及啓発月間の広報車による市内巡回の当番、日程決め
	11月8日	・会報「シルバーやながわ」40号の編集について
	12月5日	・会報「シルバーやながわ」40号の編集について
	12月19日	・会報「シルバーやながわ」40号の編集について
	3月26日	・令和6年度報告事項（会員更新状況等について） ・令和7年度年間予定等について

事業推進委員会	7月18日	・委員長、副委員長決め ・令和6年度年間予定の確認
	9月12日	・会員奉仕清掃活動について ・事務局だよりについて
	1月15日	・さげもん展示即売会について ・さげもんめぐりについて
	3月27日	・令和6年度報告（独自事業等） ・令和7年度年間予定について

安全適正 就業委員会	4月16日	・安全パトロールの実施と結果報告 ・年間安全計画書、安全対策重点事項について ・安全標語の募集について
	5月14日	・安全パトロールの実施と結果報告 ・安全標語の審査、選定について
	7月9日	・委員長、副委員長決め ・安全パトロールの実施と結果報告 ・安全ニュース（7月号）について ・パトロール及び会議予定について ・草刈機安全取扱講習会について
	7月22日	・草刈機安全取扱講習会
	7月31日	・県シ連安全就業促進大会
	8月27日	・安全パトロール（抜き打ち）の実施
	9月10日	・安全パトロールの実施と結果報告 ・安全ニュース（9月号）について ・安全就業促進大会について
	10月8日	・安全パトロール（抜き打ち）の実施
	10月19日	・安全就業促進大会
	10月23日	・植木剪定講習会
	11月12日	・安全パトロールの実施と結果報告 ・チェーンソー安全取扱講習会
	12月17日	・安全パトロールの実施と結果報告 ・安全ニュース（12月号）について
	1月21日	・安全パトロール（抜き打ち）の実施
	2月18日	・安全パトロールの実施と結果報告 ・安全ニュース（2月号）について ・安全適正指導調査委員会検証について
	3月18日	・年間活動計画について ・安全対策重点事項について

※毎月1日目は朝礼を行い、安全委員主導のもと本所、各出張所にて安全就業の徹底を行った。

安全適正指導 調査委員会	2月13日	・安全適正就業基準要綱及び賠償事故取扱要領について ・事故の検証及び指導等について
-----------------	-------	--

適正就業対 策委員会	12月18日	・令和6年度長期継続就業者及び対応について ・就業期間満了通知書及びアンケート調査の発行と内容確認について
---------------	--------	--

会員地区 懇談会	12月9日・ 10日・11日	・事務局からの連絡事項（シルバー人材センターの現況） ・フリーランス新法とインボイス制度等について ・会員ポータルサイトについての説明等
	3月1日	・事務局からの連絡事項 ・会員更新